

# **COMUNE di CASTELLETTO STURA**

**Via Municipio, 1  
12040 CASTELLETTO STURA**

## **Contratto Decentrato Integrativo per la Disciplina del Salario Accessorio**

**ANNO 2016**

La Delegazione di Parte Pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 ed ai sensi dell'art. 10, comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e la parte sindacale . costituita i sensi dell'art.10, comma 2 dello stesso CCNL del 09/05/2006 riunitesi nella sede comunale, in data \_\_\_\_\_ hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo.

Il fondo per la produttività collettiva ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 è contenuto nell'allegato "A" parte integrante del presente accordo.

### **TITOLO I Disposizioni generali**

#### **Art. 1**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Castelletto Stura.

#### **Art. 2**

#### **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 - Il presente contratto concerne il periodo 1 Gennaio 2016 - 31 Dicembre 2016 per la parte normativa ed economica.

## **COMUNE di CASTELLETTO STURA**

2 - 1 1 presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

### **TITOLO 1°**

#### **Risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali**

##### **Art. 3**

#### **Finanziamento delle progressioni economiche - art. 17 co. 2 lett. B CCNL 22.01.2004**

Le parti in riferimento alla costituzione del fondo stabile accertano la non possibilità di attivare per l'anno 2016 tale istituto.

### **TITOLO II°**

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

##### **Art. 4**

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse sia la seguente.

##### **Art. 5**

#### **Indennità di particolari responsabilità**

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie B e C che sono responsabili del procedimento.

1) Il compenso annuo lordo per lo svolgimento di tali attività è stabilito in € 2.532,00;

2) Il compenso annuo lordo per lo svolgimento di specifiche responsabilità è stabilito in € 300,00;

##### **Art. 6**

1. L'indennità di disagio è corrisposta all'unico personale di Cat. B soggetto a un disagio continuo in quanto unico operatore all'interno dell'Ente che deve adempiere a compiti istituzionali e che non sono ne' programmabili né prevedibili.

Il compenso annuo lordo per tali adempimenti è stabilito in € 500,00.

# COMUNE di CASTELLETTO STURA

## Art. 7

**Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo**

**1. L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive € **30,00** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tali indennità sono le seguenti:

<b>Profilo professionale</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
SIG MANA Livio		€ 360,00
SIG. TUFARO Rosaria		€ 300,00
SIGG. MAGNALDI Bruno e TUFARO Rosaria		€ 2.532,00
SIG. MANA Livio		€ 500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 3.692,00</b>

## **COMUNE di CASTELLETTO STURA**

### **Art. 8**

#### **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli relativi al titolo II.

Tali risorse **vengono assegnate a ciascun dipendente** secondo la seguente procedura:

- a) il numero di dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il personale interessato sono i Sig.ri MAGNALDI BRUNO - MANA LIVIO e TUFARO ROSARIA ai quali in relazione alle funzioni multiple che gli stessi devono sviluppare all'interno dell'azienda e alle capacità operative messe in campo per raggiungere gli obiettivi definiti, certificandone l'esito positivo, viene stanziato un compenso annuo lordo di euro 2.532,00 (suddiviso come descritto nell'allegato B dell'Utilizzo del Fondo) che verrà erogato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

### **Art. 9**

#### **Retribuzione di risultato**

Al personale titolare della posizione organizzativa (Sig.ri REVELLI Arch. Gemma e DALMASSO rag. Antonella) viene erogata una retribuzione di risultato pari al 15% (REVELLI) ed al 20% (DALMASSO) della retribuzione di posizione attribuita. Entro il mese di giugno dell'anno, successivo a quello di riferimento e vengono liquidate tali competenze spettanti.

### **Art. 10**

#### **Prestazioni assistenziali e previdenziali personale Polizia del Municipale**

Le parti confermano anche per l'anno 2016 quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 14 gennaio 2010, concordano inoltre che la quota dei proventi da destinare alle attività assistenziali e previdenziali viene determinata nella misura di € 3.200,00 a partire dal 01.01.2016.

**COMUNE di CASTELLETTO STURA**

**Art. 11**

Le organizzazioni sindacali, in previsione di eventuali convenzioni o unioni di Comuni chiedono che l'aspetto organizzativo attualmente esistente in questa azienda e le relative professionalità, comprese le posizioni organizzative e i livelli salariali vengano mantenuti in essere anche successivamente a eventuali mutamenti organizzativi

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

PELUSO Enzo

\_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE per le RSU**

MAGNALDI Bruno

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA TERRITORIALE FP CISL**

GIORDANENGO Silvio

\_\_\_\_\_

**COMUNE di CASTELLETTO STURA**

**ALLEGATO A      TABELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016**

<b>FONDO STABILE</b>	
Fondo consolidato al 31/12/ 2003 (art. 15 ci )	10.066,61
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1)	767,99
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2)	619,35
Incremento 3 % (straordinario 2003)	
Incremento dotazioni organiche (art. 15 comma 5)	
Incremento derivante da retrib. Individuali anzianità, personale cessato o pers. verticalizzato	Vert. Cat. "C" Sig.ra TUFARO ROSARIA € 627,11 Vert. Cat. "C" Sig. MAGNALDI BRUNO € 1.028,31 Pensionamento Cat. "D6" Sig. BOSIO Guido € 4.338,31
Incremento 0,50% monte salari 2003 ( art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005 del 9.5.2006)	785,16
Incremento 0,60% monte salari 2005 ( art. 8 comma 2 lett. a e b biennio economico 2006/20057del 11/04/2008)	1.147,59
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>19.380,43</b>
<b>A DETRARRE</b>	
INDENNITÀ' DI COMPARTO 2003 /2004	- 2.478,24
PEO ANNI 2000/2015	- 15.031,13
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>1.871,06</b>
<b>FONDO DINAMICO</b>	
Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità	
1,2% monte salari 1997	1.143,12
ART. 15 COMMA 5 ( attivazione nuovi servizi)	2.371,00
Incremento 1,5% monte salari 2007 (art. 4 c. 2 del C.C.N.L. del31.07.2009)	Una tantum esclusivamente sull'anno 2009
Incremento 0,30% monte salari 2003 (art. 4 c. 2 lett. A e B biennio economico) 2004/2005 del 9.5.2006	471,10
<b>ECONOMIE ANNI PRECEDENTI</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO DINAMICO</b>	<b>3.985,22</b>

**COMUNE di CASTELLETTO STURA**

**ALLEGATO B : UTILIZZO DEL FONDO**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>1.871,06</b>
Indennità di rischio (30 euro al mese ai dipendenti)	<b>360,00</b>
Indennità di specifiche responsabilità art.17, c.2	<b>300,00</b>
<b>TOTALEA DEDURRE</b>	<b>660,00</b>
<b>ATTIVO:</b>	<b>1.211,06</b>
L'importo disponibile di €. 1.211,06 viene utilizzato come segue: €. 1.211,06 per il finanziamento degli istituti di "quota variabile Per il 2016, il totale annuo delle risorse " <b>Quota variabile</b> " determinato in €. 3.985,22 implementato di €. 1.211,06 e così per comprensivi €. 5.196,28 viene utilizzato per far fonte alla gestione dei sottoindicati istituti contrattuali.:	
Produttività / progetti art. 37 c. 1	<b>2.164,28</b>
Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera F, c.2	<b>€ 2.532,00 di cui:</b>
	<b>€ 1.500,00</b> l'agente P.M Sig. MAGNALDI Bruno
	<b>€ 1.032,00</b> al collaboratore Amm.vo sig.ra TUFARO Rosaria
Indennità di disagio art. 17 lettera "E"	<b>Sig. Mana Livio € 500,00</b>
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>€ 0,00</b>