



COMUNE DI CASTELLETTO STURA
Provincia di Cuneo

Determinazione del Responsabile
SERVIZIO SEGRETERIA

N. 105 del 27/04/2022

Responsabile del Servizio: PELUSO Dott. Enzo

Oggetto: Trattamento accessorio previsto dal C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali - Liquidazione compensi spettanti al personale dipendente - Anno 2021

L'anno duemilaventidue, addì ventisette, del mese di aprile, nella sede comunale il sottoscritto in qualità di responsabile del servizio individuato con Decreto n.4 in data 31.12.2020, ai sensi del 2° comma dell'articolo 109 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

VISTI i decreti del Sindaco di nomina dei Responsabili dei servizi ed attribuzione delle funzioni di cui al comma 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs 207/2000;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 23/02/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 03/03/2022 con la quale si è provveduto in all'assegnazione delle risorse per l'anno 2022 autorizzando i Responsabili di servizio ad assumere atti di gestione;

RILEVATO CHE, in ordine al presente atto, previa verifica ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n. 62/2013 e delle disposizioni anticorruzione vigenti, non si riscontrano situazioni di conflitto di interessi anche potenziale o virtuale di cui alla normativa sopra citata, con conseguente obbligo e/o opportunità di astensione;

Richiamato il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 27/04/2016;

Richiamato il Regolamento delle forniture dei lavori e servizi in economia approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 26/11/2012;

Visto il C.C.N.L. per il personale del comparto delle autonomie locali per gli anni 2016/2018 stipulato il 21/05/2018;

Ricordato che con delibera della G.C. n. 64 del 18/11/2021 si autorizzava la delegazione trattante di questo comune alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato 2021 in applicazione del predetto C.C.N.L.;

Richiamata la delibera della G.C. n. 8 del 02/02/2012 con la quale è stata attribuita al Segretario Comunale la funzione di valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa, finalizzata alla corresponsione della produttività;

Visto il contratto collettivo decentrato di lavoro dei dipendenti, anno 2021, stipulato tra la delegazione trattante di questo Ente e la delegazione trattante di parte sindacale, disciplinante la determinazione e l'utilizzo del trattamento accessorio spettante al personale dipendente;

Ritenuto opportuno dare applicazione al predetto accordo decentrato procedendo alla liquidazione del fondo relativo all'anno 2021 ai dipendenti aventi diritto;

Dato atto che nel citato accordo sono già puntualmente individuate le quote da erogare al personale dipendente relativamente al fondo per la remunerazione di particolari condizioni di rischio ed al fondo per compensare particolari condizioni di lavoro e responsabilità;

Considerato che la somma costituente il fondo per la performance individuale e organizzativa va ripartita soltanto tra n. 3 dipendenti comunali (Ispettore di Polizia Municipale – cat. C.4, istruttore amministrativo – cat. C.2 ed operatore cantoniere – cat. B.5), facendo riferimento alla realizzazione del miglioramento dei servizi erogati;

Accertato che i servizi sono stati ampiamente realizzati dal personale dipendente interessato;

Visto il prospetto predisposto dall'ufficio di segreteria, depositato agli atti;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 4 del 31/12/20 con il quale il Sindaco ha nominato il responsabile del servizio personale;

Richiamata la deliberazione n. 31 del 03/03/2022 con la quale la Giunta Comunale ha attribuito ai responsabili dei servizi le risorse finanziarie per il 2022;

Accertata la disponibilità effettiva nella propria dotazione in conto dell'intervento di spesa di cui in parte dispositiva;

Visto il D.Lgs 18/07/2000, n. 267;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli EE.LL.;

D E T E R M I N A

1. di liquidare, per quanto descritto in premessa, al personale dipendente, i compensi per ciascuno di essi indicati nel prospetto depositato agli atti, relativi ai fondi costituenti il trattamento accessorio, in applicazione del contratto collettivo decentrato di lavoro;
2. di imputare la spesa complessiva di € 7.257,35 all'intervento 01.01.1 Cap. 120/44/99 del bilancio 2022, oneri sociali riflessi a carico ente all'intervento 01.02.1 Cap. 120/50/99 e IRAP all'intervento 01.02.1 Cap. 180/51/99.

Letto, confermato e sottoscritto,

Castelletto Stura, li 27/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to PELUSO Dott. Enzo)

Parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Il sottoscritto in ordine alla regolarità tecnica e correttezza della azione amministrativa del presente atto esprime parere FAVOREVOLE.

Castelletto Stura, li 27/04/2022

Il Responsabile Del Servizio
F.to PELUSO Dott. Enzo

SERVIZIO FINANZIARIO

Parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli articoli 147 bis comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il sottoscritto in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria del presente atto esprime parere FAVOREVOLE.

Castelletto Stura, li 28/04/2022

Il Responsabile Del Servizio Finanziario
F.to PARRINO Agostina

Settore	Anno	Imp/Sub	Codice	Voce	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €
SERVIZI GENERALI - PELUSO Dr. Enzo	2022	73/1	01011	120	44	99	U.1.01.01.01.004	2.470,45
SERVIZI GENERALI - PELUSO Dr. Enzo	2022	73/2	01011	120	44	99	U.1.01.01.01.004	2.638,45
SERVIZI GENERALI - PELUSO Dr. Enzo	2022	73/3	01011	120	44	99	U.1.01.01.01.004	2.148,45

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE n. 226

Il presente atto è in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 03/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to PELUSO Dr. Enzo)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 03/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO Dr. Enzo