

COMUNE DI CASTELLETTO STURA
PROV. DI CUNEO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2022**

RIPARTIZIONE FONDO, PRODUTTIVITA' ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 12 del mese di MARZO ha avuto luogo l'incontro nella residenza del Comune di CASTELLETTO STURA

tra

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott. Peluso Enzo a quanto infra autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 18/07/2018

e

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl Sig. Silvio Giordanengo

e

Dalla rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Castelletto Stura Sig. Magnaldi Bruno

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

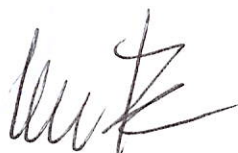
Campo di Applicazione

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di CASTELLETTO STURA

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

- 1) Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022 per la parte normativa ed economica.
- 2) Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
- 3) Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.



- 4) Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.
- 5) Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3

Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

- 1) Si prende atto che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino alle scadenze previste per il 31/12/2023 e il 30/09/2024, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.
- 2) Qualora entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le procedure ed i criteri generali esso sarà oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, c.2, del C.C.N.L. del 21.05.2018.
- 3) In applicazione dell'Art. 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2022 in un importo non superiore a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2016.

Art.4

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

- 1) Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti;
- 2) Si dà atto che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2022 ammontano a complessivi €. 3.045,10 per la parte stabile ed € 3.985,22 per la parte variabile;

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto pericolose o dannose per la salute). Vengono indirizzate risorse per € 860,00 (n. 1 dipendente area tecnico-manutentiva Categoria B). Tale indennità, ai sensi del 2° comma dell'art. 70 bis è commisurata al valore giornaliero di € 4,00;



Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

- 1) Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 2.532,00, e consistenti:
 - nella responsabilità della gestione della parte amministrativa;
- 2) L'indennità disciplinata dall'Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "C".

Art. 7

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)

Le risorse destinate per tale istituto sono di complessivi € 3.210,47 lorde (di cui € 1.605,24 performance individuale e € 1.605,23 performance organizzativa);
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

Art. 8

Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)

Per l'anno 2022 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra per complessivi € 1.514,12, per dare opportunità a seguito di valutazione di progressione per la cat. C da C4 al C5 (Area vigilanza) e da C2 a C3 (Area amministrativa) con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2022.

Art. 9

Risorse specifiche disposizioni di legge (Art. 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016/2018)

Le parti concordano che le risorse relative a specifiche disposizioni di legge (Contributo ANPR, contributo Censimento permanente, incentivi al R.U.P. per OO.PP.) verranno liquidate a seguito di rendicontazione delle rispettive somme a ciò destinate.

Art. 10

Buoni pasto

Le parti concordano sulla opportunità che il buono pasto sostitutivo del servizio mensa venga erogato a tutti i dipendenti che effettua una pausa pranzo di almeno 30 minuti ed un rientro lavorativo pomeridiano di 2 ore e trenta minuti, il medesimo buono pasto non verrà riconosciuto nel caso in cui non siano prestate nella giornata lavorativa almeno sei ore complessive di lavoro. Il valore del buono pasto viene confermato in € 5,00.

Art. 11

Lavoro straordinario

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili;
- 2) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione;

Art. 12

Disposizioni

- 1) Le parti convengono che la quota di € 427,85 relativa alla R.I.A. P.E.O indennità di comparto, di personale cessato dal servizio, non può essere utilizzato, anche se inserita nel fondo, in quanto il fondo 2022 non può essere superiore a quelle del 2016; ∴
- 2) Si dà atto che non ci sono state modifiche per quanto riguarda il personale in servizio al 31/12/2018 e che pertanto dalla verifica effettuata concernente il rispetto del valore medio pro capite di cui all'art.33, c.2 del D.L. 34/2019 risulta che il valore da salvaguardare è pari ad € 0,00;
- 3) Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 4) Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
- 5) Le parti concordano che, qualora venisse approvata il nuovo C.C.N.L. del personale del comparto degli Enti Locali nel corso del 2022, di tornare a confrontarsi per gli eventuali necessari adeguamenti.

Castelletto Stura li 12/05/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Dott. PELUSO Enzo

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Per la RSU Sig. MAGNALDI Bruno

Rappresentante FP CISL
Sig. Silvio GIORDANENGO



Enzo Peluso
Bruno Magaldi
Silvio Giordanengo

FONDO RISORSE DECENTRATE COMUNE DI CASTELLETTO STURA

COSTITUZIONE FONDO 2022

FONDO STABILE	
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2021 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	19.380,43
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2021	19.380,43
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. 5 Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018)	416,00
art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto	609,44
art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi	427,85
art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	
art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME	
art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario	
art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	
TOTALE FONDO STABILE	20.833,72
FONDO VARIABILE	
Ex. ART. 67 C. 5 LETTERA b) e ex. Art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per il conseguimento obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	2.371,00
art. 67 c. 3 lett. a) contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	
art. 67 c. 3 lett. b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011	
art. 67 c. 3 lett. c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, merloni, ecc.)	
art. 67 c. 3 lett. d) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.____ mesi - UNA TANTUM	
art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno precedente	
art. 67 c. 3 lett. f) - rimborso spese ntificazioneatti amministr.finanz. Per mesi notificatori	
art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997	1.614,22
art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per trattamenti accessori e potenziamento sicuressa urbana	
art. 67 c. 3 lett. k) - oneri trattam. Econom. personale trasferito da altro ente per n.____ mesi	
art. 68 c. 1 - risorse residue non utilizzate anni precedenti	
TOTALE FONDO VARIABILE	3.985,22
DI CUI RISORSE RISERVATE (lett. c e lett. f)	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	24.818,94

UTILIZZO FONDO STABILE	
Indennità di comparto	2.548,80
Costo progressioni orizzontali a regime	13.725,70
Costo progressioni orizzontali nuove C.4 al C.5 e da C2 a C3	1.514,12
Indennità per personale asilo nido	
Indennità ex VIII° qualifica	
TOTALE UTILIZZI	17.788,62
AVANZO FONDO STABILE	3.045,10
UTILIZZO FONDO DINAMICO + AVANZO STABILE	7.030,32
Risorse riservate	
FONDO DINAMICO AL NETTO DELLE SPESE RISERVATE	
Performance individuate (ALMENO 30% RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISERVATE)	1.605,24
Performance organizzative	1.605,23
Indennità condizioni lavoro (disagio e rischio e maneggio valori per cat. "B")	860,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso per giorni festivi	
Indennità specifiche responsabilità	2.532,00
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
TOTALE UTILIZZI	6.602,47
AVANZO FONDO STABILE	427,85
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	24.675,00
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, C.2, D.L. 34/2019	0,00

Handwritten signature



Handwritten signature



Comune di CASTELLETTO STURA

Provincia di CUNEO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

Relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare RGS n. 25 del 19/7/2012.

In data 10/05/2022 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Castelletto Stura valido per la parte economica e giuridica anno 2022:

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2022 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale rispettando il limite del fondo 2016, secondo le vigenti normative.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla contrattazione 2022 di complessivi €. 24.818,04 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	20.833,72
	Fondo parte variabile	3.985,22
	Residui anno 2020	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	24.818,94
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti, costo nuove progressioni	17.788,62
	TOTALE DISPONIBILE	7.030,32
a)	Indennità specifiche responsabilità	2.532,00
b)	Indennità per attività di rischio e in condizioni disagiate	860,00
c)	Performance individuale	1.605,24
d)	Performance organizzativa	1.605,23
Totale utilizzato anno 2022		6.602,47
RESIDUO		427,85

Si rileva che la quota residua di 427,85 è riferita alla R.I.A., P.E.O. e indennità di comparto del personale cessato dal servizio. La medesima quota, pur inserita nel fondo, non può essere utilizzata in quanto il fondo 2022 non può essere superiore a quello del 2016

Nel prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche responsabilità ai dipendenti di categoria C con attribuzioni in materia di polizia locale e in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 2.532,00;
- Compensi per indennità rischi e disagi pari ad €. 860,00;
- Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa per il miglioramento dei servizi erogati pari a € 3.210,47;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

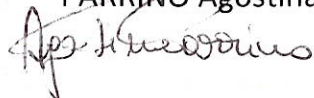
Con deliberazione del C.C. n. 5 del 23.02.2022 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2022, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2022/2024. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato in €. 24.818,94 è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa del personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'Ente, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2022.

Si da atto che non ci sono state modifiche né in aumento né in diminuzione del personale in servizio al 31/12/18, e che pertanto dalla verifica effettuata concernente il rispetto del valore medio pro capite di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, risulta che il valore da salvaguardare è pari ad €. 0,00.

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 03/03/2022 e delle linee di indirizzo approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 03/02/2022.

Castelletto Stura , 10/05/2022

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
PARRINO Agostina



IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dr. Enzo



Comune di CASTELLETTO STURA

(Provincia di CUNEO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Schema 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge

Data di sottoscrizione	Preintesa	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale PARTE SINDACALE: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): FPS- CISL FP - CPIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS-CISL RSU MAGNALDI Bruno - Rappresentante Sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 b) Indennità particolari condizioni di lavoro c) Indennità specifiche responsabilità d) Risorse per Performance organizzative e individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009? SI È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14. comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Castelletto Stura, 10/05/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO Dr. Enzo

